

Wij zijn Stuifzand

Stuifzand is een regionale samenwerking rond cultuur en erfgoed in de warm(hartig)ste regio van 't land, de Kempen.

Samen met onze 7 gemeenten en tal van partners smeden we cultuur- en erfgoedprojecten, weven we ondernemende netwerken en doen we het culturele leven hier in zandland Kempen stuiven.

Ben jij onze projectmedewerker inventarisatie en beleidsvoorbereiding?

Een hart voor onroerend erfgoed? Is het inventariseren van bouwkundig erfgoed jou op het lijf geschreven? Kan je eigenaars en gemeentebesturen bewust maken van het erfgoed dat ze in bezit hebben en hen hiervoor enthousiasmeren? Lees dan zeker verder.

Voor onze intergemeentelijke onroerenderfgoeddienst (IOED) zijn wij op zoek naar een **medewerker inventarisatie en beleidsvoorbereiding**. Aan de hand van jouw kennis en expertise vul je de inventaris van het bouwkundig erfgoed voor de gemeente Mol verder aan. Samen met de IOED-coördinator denk je na over manieren waarop de Stuifzandgemeenten een eigen onroerenderfgoedbeleid kunnen uitrollen. Dankzij jouw inventarisatiewerk groeit de rechtszekerheid voor beheerders en voed je het draagvlak voor erfgoedzorg bij eigenaars en lokale bestuurders.

Taken

● Inventarisatie

Je kan bouwkundig erfgoed duidelijk herkennen, beschrijven en evalueren. Je bent in staat om zelfstandig beknopt bouwhistorisch onderzoek te verrichten. Je houdt hierbij nauw contact met het gemeentebestuur.

● Beleidsvoorbereiding

Je bent vertrouwd met verschillende manieren om bouwkundig erfgoed in lokaal ruimtelijk beleid te verankeren. Je ondersteunt de coördinator en de gemeentebesturen in het zoeken van geschikte manieren om de inventaris van het bouwkundig erfgoed te verankeren via een vaststellingsprocedure, een ruimtelijke uitvoeringsplan, een erfgoedverordening, of op (een) andere manier(en).

● Ondersteuner

Je ondersteunt de IOED en de 6 deelnemende gemeenten bij advisering en begeleiding van bouw dossiers die een erfgoedcomponent hebben. Samen met eigenaars en beheerders van bouwkundig erfgoed denk je mee na over hoe werken aan bouwkundig erfgoed met respect voor erfgoedwaarden en -elementen kan gebeuren. Hiervoor voer je plaatsbezoeken uit en pleeg je overleg met de beheerder en/of architect.

Profiel

- Je hebt een hart voor erfgoed en de Kempen.
- Je bent vertrouwd met het inventariseren van bouwkundig erfgoed.
- Je kan beknopt bouwhistorisch onderzoek uitvoeren.
- Je bent vertrouwd met de basisbeginselen van ruimtelijk beleid, of bent bereid deze snel aan te leren.
- Je werkt nauwkeurig en transparant.
- Je kan vlot communiceren met eigenaars, lokale besturen en een breder publiek.
- Je bent een teamspeler. Je kan goed samenwerken met collega's en projectpartners.
- Je kan vlot werken met officepakketten en andere digitale toepassingen leer je snel aan.

Pluspunten:

- Je bent vertrouwd met GIS-software (ESRI Arcgis of QGIS).
- Je bent vertrouwd met naorlogs (modernistisch) bouwkundig erfgoed.
- Je bent vertrouwd met de werking van lokale besturen.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

Aanbod

- Een job waarmee je het verschil kan maken voor erfgoed in de Stuifzandgemeenten. In een team van enthousiaste en warmhartige mensen die vol voor een sterke erfgoed- en cultuurwerking gaan. Plaats van tewerkstelling: Werft 30B in Geel.
- Een voltijds contract bepaalde duur (38u/week), voor 5 maanden met kans op verlenging. Een ander werkregime (bijvoorbeeld 4/5^e) is bespreekbaar.
- Een bruto-aanvangswedde die overeenstemt met weddeschaal B1-B3, aangevuld met maaltijdcheques en een tweede pensioenpijler.
- Fietsvergoeding en vergoeding voor het gebruik van de eigen wagen voor dienstverplaatsingen.

Voorwaarden

- Je volgde een opleiding of hebt werkervaring in één van de volgende domeinen: architectuur, bouwkunde, archeologie, kunstwetenschappen, erfgoedstudies of monumenten- en landschapszorg.
- Je bent in bezit van een rijbewijs B om je vlot te kunnen verplaatsen in de regio.
- Je bent minstens in bezit van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs.
- Recent uittreksel uit het strafregister (maximaal 3 maanden oud)

Hoe solliciteren?

Bezorg ons je kandidatuur voor 15 november 2024 via vacature@stuifzand.be.

Je kandidatuur omvat:

- een recent CV
- een motivatiebrief
- je afgewerkte thuisopdracht* in pdf-formaat
- een afschrift van het gevraagde diploma, eventueel aangevuld met relevante extra diploma's
- een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden op het moment van indiening (wanneer er ongunstige vermeldingen voorkomen mag je een schriftelijke toelichting voorleggen)

* Thuisopdracht

1/ Modernistische gebouwen, vooral uit de jaren 1960, staan sterk onder druk. Dat komt onder meer omdat dit type erfgoed niet altijd in erfgoedinventarissen is opgenomen en het niet evident is om deze gebouwen te laten voldoen aan hedendaagse energie-eisen.

Hoe kan een lokaal bestuur volgens jou omgaan met deze complexe opgave? (max. 250 woorden) (/6)

2/ Op welke manieren kan bouwkundig erfgoed worden verankerd in lokaal beleid? Geef voor- en nadelen van twee ruimtelijke beleidsinstrumenten die je hiervoor kan inschakelen. (max. 250 woorden) (/4)

3/ Schrijf een inventarisfiche voor de woning op de onderstaande foto, waarin je de erfgoedwaarden en -elementen beschrijft. (max. 150 woorden) (/10)



Hoe verloopt de selectieprocedure?

In de tweede helft van november selecteert de jury op basis van het ingediende CV, motivatiebrief en de schriftelijke proef vijf kandidaten. Deze zullen een uitnodiging krijgen voor het competentiegericht interview, dat plaatsvindt op woensdag 4 december 2024. Om te slagen moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk onderdeel van de proeven.

De rangschikking van de geslaagden wordt vastgelegd in een wervingsreserve die twee jaar geldig blijft.

Meer info? vacature@stuifzand.be of 0472 82 74 03