

### Wij zijn Stuifzand

Stuifzand is een regionale samenwerking rond cultuur en erfgoed in de warm(hartig)ste regio van 't land, de Kempen.

Samen met onze zeven gemeenten en tal van partners smeden we cultuur- en erfgoedprojecten, weven we ondernemende netwerken en doen we het culturele leven hier in zandland Kempen stuiven.

### Ben jij onze nieuwe medewerker erfgoedzorg?

Heb jij een hart voor erfgoedzorg? Is zorg dragen voor erfgoed jou op het lijf geschreven? Hou je van samenwerken en ondersteunen van erfgoedwerkers? Lees dan zeker verder en bekijk of jij de geknippede medewerker erfgoedzorg van Stuifzand kan worden.

**Voor onze cultureel erfgoeddienst zijn wij op zoek naar een [medewerker erfgoedzorg](#). Iemand die ons erfgoednetwerk van vrijwilligers en professionals ondersteunt en informeert bij het inventariseren en registreren, waarderen, duurzaam (digitaal) bewaren en ontsluiten van het cultureel erfgoed van de regio. Iemand die de cultureel erfgoedwerking van Stuifzand versterkt en de beleidsplannen mee maakt.**

### Taken

#### ● Adviseur cultureel erfgoedzorg

Je adviseert ons erfgoedveld van vrijwilligers en professionals bij het behoud en beheer van het cultureel erfgoed in hun collectie. Je begeleidt bij het opmaken, actualiseren en realiseren van collectieplannen. Je geeft vorming over en begeleiding bij het inventariseren en registreren, waarderen, duurzaam (digitaal) bewaren en ontsluiten van erfgoedcollecties. Je doet aanbevelingen voor een toekomstgericht ondersteunings- en depotbeleid.

#### ● Ondersteuner duurzame digitale bewaring en ontsluiting

Je begeleidt bij het digitaliseren van cultureel erfgoed en bij het gebruik van collectiebeheersystemen. Je actualiseert de collecties op ons erfgoedportaal. Je ondersteunt bij het registreren, archiveren en ontsluiten van erfgoedcollecties via verschillende erfgoeddatabanken. Je gaat aan de slag met digitale toepassingen voor het verzamelen, standaardiseren of verrijken van erfgoeddata. Je doet aanbevelingen voor een toekomstgericht digitaal erfgoeddepot.

#### ● Netwerker

Je bent een vertrouwd gezicht voor ons erfgoedveld van vrijwilligers en professionals. Je coacht organisaties bij hun collectiezorg. Je bent op de hoogte van de lokale erfgoedwerking. Je zorgt proactief voor verbindingen tussen mensen en ideeën. Je neemt deel aan intern en extern overleg over erfgoedzorg en digitalisering en je maakt een brug met ons erfgoedveld. Je verkent de noden en formuleert -rekening houdend met de beleidsdoelstellingen van Stuifzand- een passend aanbod aan ondersteuning.

#### ● Initiatiefnemer

Je zet projecten rond cultureel erfgoedzorg op touw. Je houdt hierbij rekening met de beleidsdoelstellingen en actuele tendensen. Je faciliteert, enthousiasmeert en voert samen met partners onze Stuifzandprojecten uit. Je bent tegelijk een betrouwbare en genereuze partner in erfgoedprojecten van anderen.

### Profiel

- Je hebt een hart voor erfgoed en de Kempen.
- Je kan vrijwilligers vlot aansturen en coachen.
- Je bent een ondersteuner en een bruggenbouwer.
- Je hebt oog voor participatieve trajecten, met aandacht voor duurzaamheid en diversiteit.
- Je kan vlot werken met officepakketten en andere digitale toepassingen leer je snel aan.
- Je bent vertrouwd met beheer van IT-systemen.

- Je schrikt er niet voor terug om nieuwe digitale tools uit te testen.
- Je hebt interesse in digitale informatie en de duurzame bewaring ervan.
- Je bent leergierig en enthousiast.
- Je bent oplossingsgericht en creatief.
- Je werkt nauwkeurig, transparant en discreet.
- Je bent een goede planner en organisator.
- Je kan zelfstandig werken.
- Je neemt graag initiatief en kan van een wit blad vertrekken.
- Je bent een teamspeler. Je kan goed samenwerken met collega's en projectpartners.
- Af en toe avond- of weekendwerk schrikt je niet af.

### Pluspunten:

- Je hebt ervaring in de erfgoedsector.
- Je bent vertrouwd met (het erfgoed in) de Stuifzandregio.
- Je hebt ervaring in het behoud en beheer van cultureel erfgoed.
- Je bent vertrouwd met collectiebeheersystemen, metadatering, digitalisering en ontsluiting van erfgoed.
- Je bent vertrouwd met de werking van lokale besturen.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte.

### Aanbod

- Een job waarmee je het verschil kan maken voor erfgoed in de Stuifzandgemeenten. In een team van enthousiaste en warmhartige mensen die vol voor een sterke erfgoed- en cultuurwerking gaan. Plaats van tewerkstelling: Werft 30B in Geel.
- Een voltijds contract onbepaalde duur (38u/week)
- Een bruto-aanvangswedde die overeenstemt met weddeschaal B1-B3, aangevuld met maaltijdcheques, tweede pensioenpijler en een hospitalisatieverzekering.
- Fietsvergoeding en vergoeding voor het gebruik van de eigen wagen voor dienstverplaatsingen.

### Voorwaarden

- Je bent in bezit van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs, bij voorkeur in de humane wetenschappen.
- Je bent in bezit van een rijbewijs B en eigen vervoer om je vlot te kunnen verplaatsen in de regio.
- Je bezorgt een recent uittreksel uit het strafregister (maximaal drie maanden oud).

### Hoe solliciteren?

Bezorg ons je kandidatuur voor 6 december 2024 via [vacature@stuifzand.be](mailto:vacature@stuifzand.be).

Je kandidatuur omvat:

- een motivatiebrief
- een recent CV
- een afschrift van het gevraagde diploma, eventueel aangevuld met relevante extra diploma's
- een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden op het moment van indiening (wanneer er ongunstige vermeldingen voorkomen mag je een schriftelijke toelichting voorleggen)

### Hoe verloopt de selectieprocedure?

1. Preselectie op basis van volledigheid kandidatuur en inhoudelijke weging CV en motivatiebrief
2. Thuisopdracht
3. Competentiegericht interview (met presentatie van een thuisopdracht) in januari 2025.

Na de preselectie van de kandidaturen worden de eerste acht personen van de rangschikking uitgenodigd voor de thuisopdracht en het competentiegericht interview. Om te slagen moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk onderdeel van de proeven.

De rangschikking van de geslaagden wordt vastgelegd in een wervingsreserve die twee jaar geldig blijft.

**Meer info?** [vacature@stuifzand.be](mailto:vacature@stuifzand.be) of 0498 17 14 03.